



Algemene Vergadering

Antwerpen, 29 juni 2022

Gimv

Building leading companies.

Agenda

- | | | |
|----|---------------------------------------|--|
| 1. | Verslag over het boekjaar 2021-2022 | Koen Dejonckheere (CEO) |
| 2. | Jaarrekening en bestemming resultaat | Kristof Vande Capelle (CFO) |
| 3. | Verslag van de commissaris | David Lenaerts (Partner BDO) |
| 4. | Mededeling van het remuneratieverslag | Frank Verhaegen (Voorzitter remuneratiecomité) |
| 5. | Agendapunten - Stemming | Edmond Bastijns (CLO – Secretaris-Generaal) |

A blurred photograph of a person in a dark room, possibly a bar or lounge. The person is wearing a dark jacket and is standing near a wooden table. On the table, there is a vase containing several red flowers. The background is dark, and there are some hanging lights visible. A white horizontal line is drawn across the top of the image.

Building leading companies.

1. Verslag over het boekjaar 2021-2022
Koen Dejonckheere

Sterke groei bij onze bedrijven leidt tot excellente resultaten



Zeer sterke prestaties bij onze bedrijven

- Onze portefeuillebedrijven toonden hun sterkte en realiseerden een aanzienlijke groei, zowel wat betreft omzet als winstgevendheid.
- De sterke prestaties van onze portefeuille vormen de basis voor het Gimv-resultaat



Excellente resultaten

- Een portefeuilleresultaat van EUR 251 mio, of een rendement van 20,4%
- Aanzienlijke waarde-creatie bij onze bedrijven bevestigd door sterk gerealiseerd resultaat op een aantal zeer succesvolle exits.



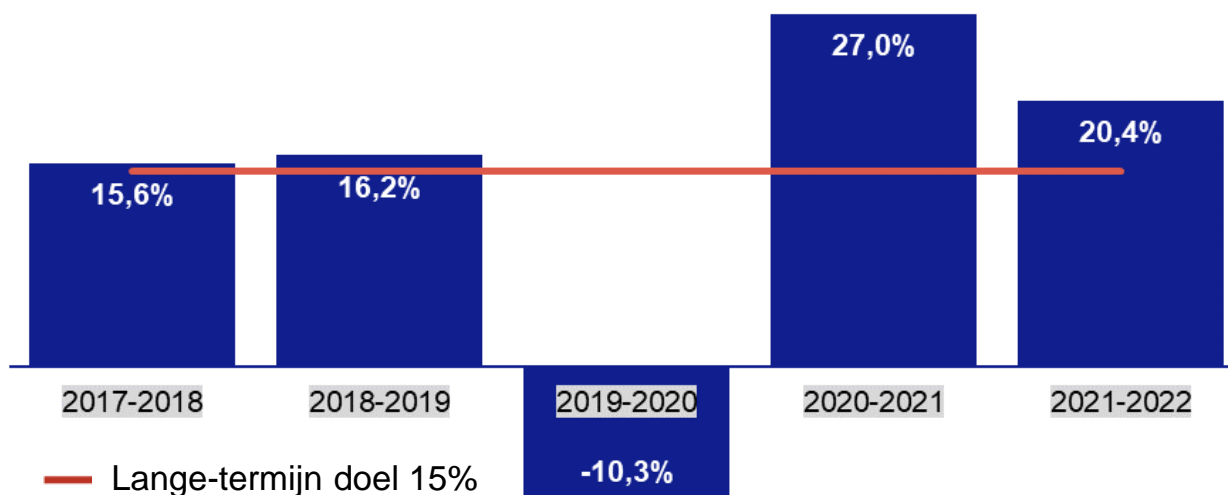
Groei van portefeuille en een solide balans

- De portefeuille van Gimv groeit tot een recordniveau van bijna EUR 1,5 mld
- Een continu hoog investeringsniveau, zowel in nieuwe bedrijven als in verschillende acquisities door onze portefeuillebedrijven
- Solide financiële positie met voldoende liquiditeit om onze groei verder te zetten
- Voorstel om dividend te verhogen naar EUR 2,6 per aandeel

Sterk portefeuilleresultaat

- **Totaal portefeuilleresultaat in het boekjaar 2021-22 van EUR 251,3 mio**
 - EUR 147.5 mio gerealiseerd resultaat – Belangrijke meerwaarde op verkoop van Summa, Incendin, Equipe Zorgbedrijven en Wolf
 - EUR 103.8 mio niet-gerealiseerd resultaat – Opwaardering door sterke prestatie van de portefeuille
- **Totaal portefeuillierendement van 20,4%**

Portefeillierendement



Excellente prestaties in het boekjaar 2021-22 met een uitzonderlijk sterke groei van zowel omzet als winstgevendheid

- De operationele prestaties van onze portefeuille in 2021 toont zich in een sterke stijging van omzetcijfers (meer dan 20%) en winstgevendheid (van bijna 40%).
- Tegelijkertijd werd de organische groei van onze portefeuillebedrijven, die ongeveer 60% van de groei vertegenwoordigt, nog versneld door gerichte strategische acquisities bij onze portefeuillebedrijven...
- ...en dat alles in een context van toenemende onderbrekingen in de toeleveringsketen, hogere grondstof- en energieprijzen en stijgende loonkosten.

Omzet	2021 vs. 2020	<i>waarvan organisch</i>
Like-for-Like		
Alle platformen	24%	<i>ca. 55%</i>

EBITDA	2021 vs. 2020	<i>waarvan organisch</i>
Like-for-Like		
Alle platformen	38%	<i>ca. 60%</i>

De impact van de inflatoire druk was in het boekjaar 2021-22 nog beperkt maar de aanhoudende effecten kunnen de toekomstige groei van de marges impacteren.

- Doorheen 2021 en in het eerste kwartaal van 2022 bleef de impact van een verstoorde toeleveringsketen, stijgende energieprijzen en hogere grondstofkosten op onze portefeuille nog eerder beperkt.
- De orderboeken bij onze bedrijven zijn over het algemeen nog goed gevuld, wat een verdere verwachte groei van de omzet ondersteunt.
- Een hogere en langer dan verwachte inflatoire druk, die zich ook vertaalt in secundaire effecten zoals een druk op de lonen en een dalend consumentenvertrouwen, kan het verder groeiritme van de marges bij onze bedrijven beïnvloeden. De impact op het volledige jaar 2022 valt nog af te wachten.

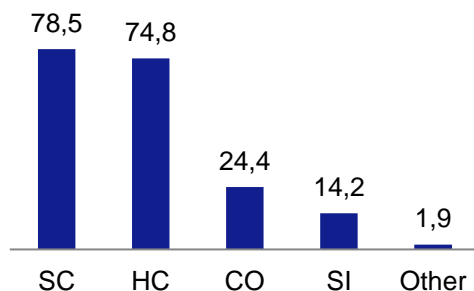
EUR 194 mio investeringen in het boekjaar 2021-22

Verschillende nieuwe portefeuillebedrijven en een groeiende “buy-and-build” activiteit

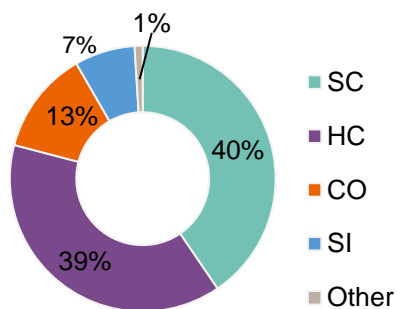
Boekjaar 2021-2022

INVESTERINGEN EUR 193,8 mio

Per platform in EUR mio



Per platform in %

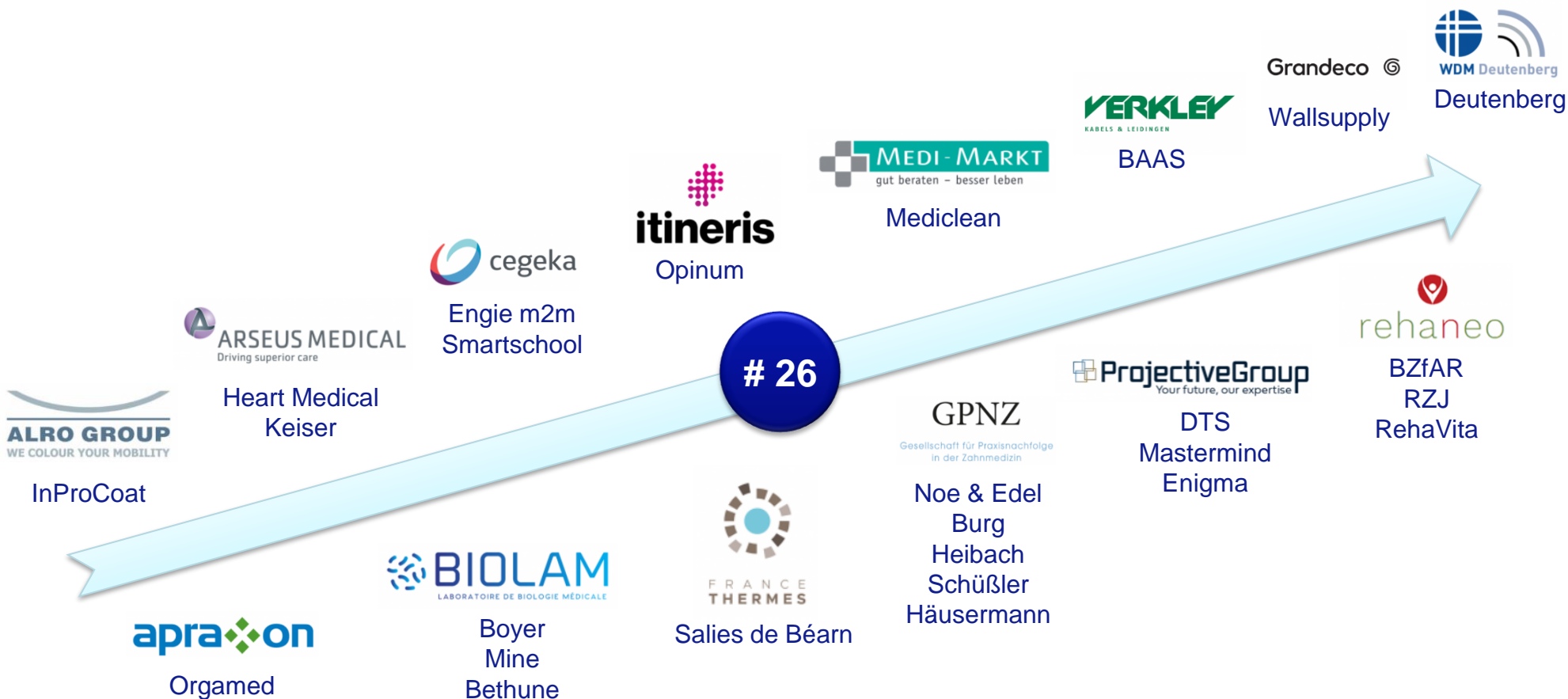


- **EUR 100 mio geïnvesteerd in nieuwe bedrijven zoals:**
 - **Anjarium** (HC; Switzerland)
 - **eGruppe** (SC; Germany)
 - **GSDI** (SC; France)
 - **Olyn** (CO; France)
 - **Projective** (SC; Belgium)
 - **WDM-Deutenberg** (SI; Germany)
- **EUR 94 mio geïnvesteerd in de bestaande portefeuille: 26 acquisities gerealiseerd door onze bedrijven** (zie ook volgende pagina)
 - Alro – strategisch partnership met IPC
 - Baas/Verkley – strategische acquisitie Baas
 - Grandeco – acquisitie van Wallsupply
 - Biolam – buy-and-build platform van Franse laboratoria
 - France Thermes – acquisitie van Salies de Béarn
 - GPNZ – verdere uitbouw van een Duitse tandartsenketen
 - Rehaneo – uitbouw van een Duitse groep van rehabilitatiecentra
 - Nieuwe kapitaalrondes bij verschillende Life Sciences bedrijven
 - IPO van Biotalys en Onward Medical

Waardecreatie via buy-and-build kent een groeiend belang in onze investeringsstrategie

26 acquisities binnen onze portefeuille in boekjaar 2021-22

- Versnelling door een gestructureerde en aangehouden 'full potential'-benadering
- Gefinancierd door een combinatie van eigen middelen en bijkomende Gimv-investeringen



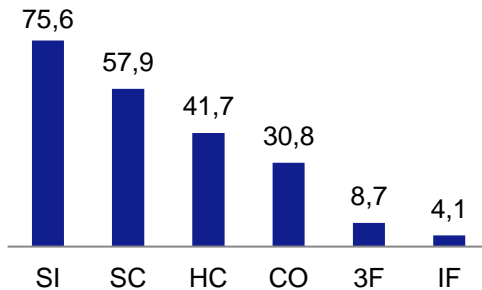
Opbrengsten uit verkopen van EUR 219 mio in het boekjaar 2021-22

Succesvolle waardecreatie bij Summa, Equipe Zorgbedrijven, Wolf & Incendin

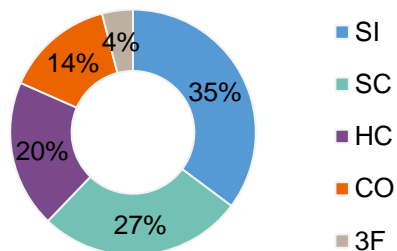
Boekjaar 2021-2022

Verkoopsoopbrengsten EUR 218,9 mio

Per platform EUR mio



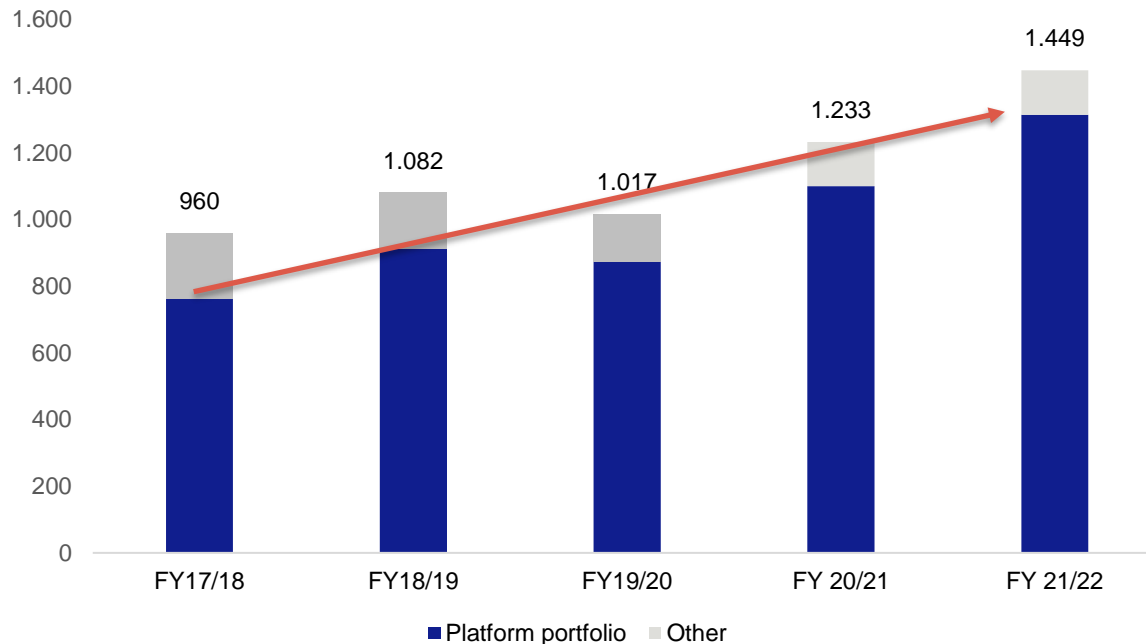
Per platform in %



- EUR 206.0 mio uit **portefeuille exits**
 - Equipe Zorgbedrijven (HC; Nederland)
 - Incendin (SC; België)
 - Summa (SI; België)
 - Wolf (CO; Frankrijk)
- Opbrengsten uit verkopen vertegenwoordigen in het totaal **3,2 keer de investeringskost**, wat zich vertaalt in een **IRR van 22%**.
- Totaal gerealiseerde meerwaarde in het boekjaar 2021-22 van EUR 111,8mio

Portefeuille groeit tot een recordniveau van EUR 1.45 mld door een combinatie van hoog investeringsritme en waardecreatie

Versnelde portefeuillegroei



- De groei van onze portefeuille versnelde over de voorbije jaren, in combinatie met een rotatie in de portefeuille
- **17%** portefeuillegroei in boekjaar 2021-22 tot EUR 1.45 bio (42% groei in 2 jaar)
- Geografisch gespreid
- **Jonge portefeuille met aanzienlijk waarde-potentieel**

Intensieve investeringsactiviteit in het eerste kwartaal van het nieuwe boekjaar ondersteunt verdere groei van Gimv



BioConnection (HC , NL)

Een CDMO gericht op het vullen, afwerken en vriesdrogen van injecteerbare (bio)farmaceutische producten



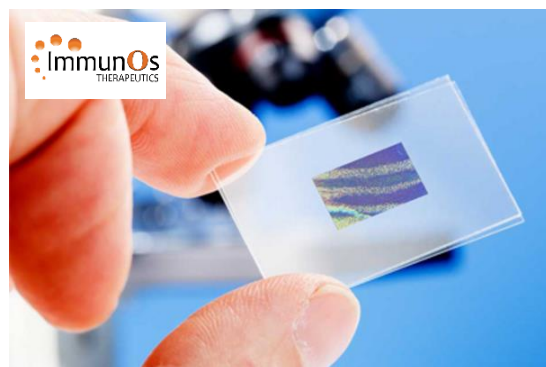
Variass (SI, NL)

Ontwikkelaar en producent van elektronische- en mechatronische producten en systemen



Variotech (SI, D)

Aangepaste werkstukdragers voor industriële automatisering



Immunos (LS, CH)

Immuno-oncologie voor hematologische en solide tumoren



Groupe Picot (SI, FR)

Producent van poort-en hekwerk en aanbieder van omheiningoplossingen



Portfolio van meer dan 60 bedrijven



Gimv #futureproof

Gimv Sustainable Finance Framework

- Gecreëerd in 2021
- Gevalideerd door Sustainalytics
- EUR 100mio duurzame obligatie
- >EUR 700mio toewijsbare investeringen per 31/03/22
- Gimv's portefeuillebedrijven met een positieve impact op people en planet

Gimv Klimaatplan

- Maximum CO2 reductie tegen 2030
- Duurzaamheid als een reflex
- Vandaag -10% scope 1 & 2 emissies tov pre-covid boekjaar 2019-20



Sustainable
Mobility



Sustainable
Infrastructure



Sustainable
Operations

ESG rating Sustainalytics

11.1 = laag ESG risico (top 10 in onze industrie)



ESG
INDUSTRY
TOP RATED



2022



ESG
REGIONAL
TOP RATED



2022

Diversity, Equity & Inclusion (DEI)

DEI bevraging bij ons personeel als basis voor toekomstige ambities en acties



**FEMALE X
FINANCE**

5 grootste investeringen vertegenwoordigen 25% van onze portefeuille

(gebaseerd op de waardering per 31 maart 2022)

Bedrijf	Activiteit	Platform	Land	Jaar van investering
 cegeka	Europese ICT groep		België	2017
 televic <small>communication that matters</small>	Hoogtechnologische communicatiesystemen		België	2020
 MEDI-MARKT <small>gut beraten - besser leben</small>	Hulpmiddelen aan huis voor patiënten met incontinentie		Duitsland	2018
 BIOLAM <small>LABORATOIRE DE BIOLOGIE MÉDICALE</small>	Medische laboratoria		Frankrijk	2020
 claiRE	Voorzieningen voor drinkwaternetwerken		Frankrijk	2018

Subtotaal waarde 5 grootste investeringen (in EUR mio)

**25% van totale
portefeuille =**

364

10 grootste investeringen vertegenwoordigen 42% van de portefeuille

Bedrijf	Activiteit	Platform	Land	Jaar van investering
	Gespecialiseerde groep voor de aanleg van nutsvoorzieningen		Nederland	2021
	Full-service verhuur van koel- en verwarmingsapparatuur		Nederland	2019
	Implantaten voor wervelkolomchirurgie		Zwitserland	2016
	Wereldwijde distributeur van bieren		Nederland	2015
	Online leerplatform		Duitsland	2021

Subtotaal waarde 10 grootste investeringen (in EUR mio)

**42% van totale
portefeuille =**

602

Conclusies:

- **Indrukwekkende groeiprestatie bij onze bedrijven leidt tot een sterk resultaat**
- **Impact van huidige economische instabiliteit verder op te volgen**

- De **kracht van onze portefeuille** wordt bevestigd door de solide groei van onze bedrijven in boekjaar 2021-22. Zowel de omzet als de winstgevendheid groeiden in een indrukwekkend tempo, waarbij organische groei werd gecombineerd met expansie door buy-and-build. Succesvolle waarde-creatie blijkt uit de sterke meerwaarden op exits.
- De oorlog in Oekraïne en de daaruit voortvloeiende **economische instabiliteit** creëren verschillende uitdagingen: verstoringen in de internationale toeleveringsketen (o.a. voor technologische componenten), stijgende grondstofprijzen, een scherpe stijging van de energieprijzen, looninflatie, enz. In onze portefeuille zijn de orderboeken over het algemeen nog goed gevuld, de omzetgroei ziet er veelbelovend uit, maar het valt niet uit te sluiten dat deze uitdagingen een impact zullen hebben op de marges in 2022. In het huidige volatiele klimaat valt nog af te wachten in welke mate dit gevolgen zal hebben voor onze individuele portefeuillebedrijven.
- We hebben onze ESG-inspanningen aanzienlijk opgedreven om zowel Gimv zelf als onze portefeuille nog meer **duurzaam en toekomstbestendig** te maken.
- Onze **grote portefeuille**, onze **robuuste balans** en onze **sterke liquiditeitspositie** creëren de juiste voorwaarden voor de realisatie van de groei- en waardecreatieambities van Gimv. Tegelijk laat dit ons toe om een dividendverhoging tot 2,6 EUR/aandeel voor te stellen.

Building leading companies.

A blurred photograph of a person in a dark suit standing in a dimly lit room. In the foreground, a wooden table holds a vase with red flowers. The background is dark with some hanging lights visible.

2. Jaarrekening en bestemming resultaat
Kristof Vande Capelle

Resultatenrekening

	Geconsolideerd		Gimv NV (statutair)	
	2021-2022	2020-2021	2021-2022	2020-2021
Gerealiseerde meerwaarden	111,8	100,2	92,2	75,5
Dividenden en interesten	35,7	24,1	26,2	26,7
Niet-gerealiseerd resultaat	103,8	150,5	-19,2	0,8
Opbrengst uit portefeuille	251,3	274,8	99,2	103,0
Overig resultaat	-69,5	-51,2	-50,8	-27,9
Nettoresultaat	181,8	223,6	48,4	75,1
Nettoresultaat (deel van de groep)	174,3	205,7	48,4	75,1

Balans

	Geconsolideerd		Gimv NV (statutair)	
	2021-2022	2020-2021	2021-2022	2020-2021
Activa				
• Totale investeringsportefeuille	1 448,5	1 232,9	1 097,6	1 057,0
• Cash en liquide middelen	377,8	517,5	357,2	489,8
• Overige activa	14,3	14,4	14,0	13,6
Totaal activa	1 840,6	1 763,0	1 468,8	1 560,4
Passiva				
• Totaal eigen vermogen	1 424,8	1 303,7	976,1	968,3
• Obligaties	350,0	350,0	350,0	350,0
• Overige passiva	65,8	109,3	142,7	242,1
Totaal passiva	1 840,6	1 763,0	1 468,8	1 560,4

Dividendbeleid

- Dividendpolitiek:
 - ‘Het dividend niet verlagen (behoudens uitzonderlijke omstandigheden) en het verhogen wanneer op een duurzame wijze mogelijk’
- **Brutodividend: 2,60 EUR per aandeel** (stijging met 0,10 EUR per aandeel ten opzichte van vorig jaar)
- Brutodividendrendement: 4,9% (gebaseerd op slotkoers per 28/06/2022)
- Uitbetaling onder de vorm van een keuzedividend : **25 coupons** geven recht op een nieuw Gimv aandeel (uitgifteprijs van **EUR 45,5**), discount van 9,5% tov slotkoers per 28 juni 2022 (exclusief dividend).

Toewijzing resultaat

(mio EUR)

• te bestemmen resultaat van het boekjaar 2021-22	48,4
• <u>overgedragen winst</u>	<u>324,4</u>
• te bestemmen resultaat	372,9
• Toevoeging aan het eigen vermogen	1,2
• <u>vergoeding van het kapitaal</u>	<u>69,3</u>
• overdracht naar volgend boekjaar	302,4

(EUR)

• voorstel bruto dividend/aandeel	2,60
-----------------------------------	------

Building leading companies.



**3. Verslag van de commissaris
David Lenaerts (BDO)**

Verslag van de commissaris

▶ Verklaring over de jaarrekening
zonder voorbehoud

Building leading companies.

**4. Mededeling van het remuneratieverslag
Frank Verhaegen**

Toelichting bij het remuneratiebeleid

Verwijzing naar het remuneratiebeleid dat werd goedgekeurd door de algemene vergadering van 30 juni 2021.

Opgesteld op basis van best practices met ondersteuning van externe experts.

Algemene principes

- Attractief verloningspakket om getalenteerde mensen aan te trekken
- Alignering met de aandeelhouders, duurzame waardecreatie op lange termijn
- Alignering met de financiële resultaten van Gimv en zijn portefeuillemaatschappijen
- Alignering met niet-financiële strategische doelstellingen (ESG)

Hierna volgt een korte samenvatting van de belangrijkste principes betreffende het remuneratiebeleid voor:

- de niet-uitvoerende bestuurders
- het executief comité

Remuneratiebeleid voor niet-uitvoerende bestuurders

De algemene vergadering keurt jaarlijks het globale budget goed voor de remuneratie van de niet-uitvoerende bestuurders (AV 30 juni 2021 : 900.000 EUR, exclusief gedelegeerd bestuurder).

Binnen dit globale budget alloceert de raad van bestuur de remuneratie aan de individuele niet-uitvoerende bestuurders volgens volgende principes (welke kunnen worden gewijzigd door de raad van bestuur binnen het goedgekeurde budget):

- vaste jaarlijkse remuneratie
 - 21.000 EUR voor niet-uitvoerende bestuurders
 - 7.500 EUR voor een voorzitter van een comité
 - 3.750 EUR voor leden van een comité
 - voorzitter raad van bestuur 175.000 EUR (excl. vergoeding van 48.000 EUR voor onkosten)
- remuneratie voor deelname aan vergaderingen
 - 1.250 EUR per vergadering
- remuneratie in aandelen
 - (voorlopig) geen remuneratie in aandelen

Remuneratiebeleid voor leden executief comité

Jaarlijkse vaste remuneratie

Korte termijn incentive

- Prestatiecriteria
 - Financiële prestatiecriteria: 50 à 75%
 - Niet-financiële prestatiecriteria: 25 à 50%
- Binnen het globaal budget van 30% van de totale vaste salarismassa voor alle begunstigen
- Individueel maximum van 45% van de jaarlijkse vaste remuneratie voor leden van het executief comité

Lange termijn incentive waarbij 10% van de cashopbrengsten uit de driejarige investeringsperiodes 2018-2021 en 2021-2024, na terugbetaling van de investeringskost, toekomt aan de totale groep van begunstigen (waarvan 27,5% voor de leden van het executief comité)

Pensioenplan en andere remuneratiecomponenten

Shareholding guidelines: verplichting om Gimv-aandelen aan te kopen met een aanschaffingswaarde van 500.000 EUR (CEO) resp. 250.000 EUR (andere leden excom)

Toelichting bij het remuneratieverslag

Verwijzing naar [p. 75 e.v. van het jaarverslag](#) voor het volledige remuneratieverslag en verslag ivm de historische co-investeringsstructuren.

Hierna wordt een korte samenvatting gegeven van de bedragen betaald in het boekjaar 2021-2022 :

- aan de raad van bestuur
- aan de leden van het executief comité
- in het kader van het korte termijn incentive plan
- in het kader van de historische co-investeringsstructuren

Remuneratie bestuurders

PRINCIPES

Globale enveloppe (exclusief gedelegeerd bestuurder) goedgekeurd door de algemene vergadering (30/06/2021) 900.000 EUR

Vaste jaarlijkse remuneratie

- voorzitter (excl. vergoeding van 48k EUR voor onkosten) 175.000 EUR
- bestuurders 21.000 EUR
- voorzitter van (elk van de) comités 7.500 EUR
- leden van (elk van de) comités 3.750 EUR

Remuneratie voor deelname vergaderingen voor bestuurders en leden comités 1.250 EUR

TOTALE VASTE REMUNERATIE RAAD VAN BESTUUR BETAALD IN 2021-'22 711.250 EUR

Remuneratie executief comité

EXECUTIEF COMITE – Exclusief CEO

TOTALE REMUNERATIE BETAALD IN 2021-2022

2.376.863 EUR

CEO

TOTALE REMUNERATIE BETAALD IN 2021-2022

825.116 EUR

- Vastgesteld door de raad van bestuur op voorstel van het remuneratiecomité.
- Remuneratie wordt periodiek gebenchmarkt.
- Remuneratie is resultaat van jaarlijks evaluatieproces.

Jaarlijkse variabele vergoeding (korte termijn incentive plan)

DOELSTELLINGEN 2020-2021	
Totale enveloppe	<p>⇒ 30% van totale vaste salariskost</p> <p>⇒ in functie van behalen van groepsdoelstellingen:</p> <ul style="list-style-type: none">- 70% : <i>financiële prestatiecriteria (groei van omzet en ebitda in de portfolio, investeringsvolume en netto-bedrijfsresultaat)</i>- 30% : <i>niet-financiële prestatiecriteria (Covid-19 crisismanagement en ESG)</i>
Individueel aandeel	⇒ in functie van evaluatie van individuele en teamdoelstellingen die vooraf worden overeengekomen
Realisatie	⇒ 29,36% = 3,2 miljoen EUR (betaald in boekjaar 2021-2022)

DOELSTELLINGEN 2021-2022	
Totale enveloppe	<p>⇒ 30% van totale vaste salariskost</p> <p>⇒ in functie van behalen van groepsdoelstellingen:</p> <ul style="list-style-type: none">- 70% : <i>financiële prestatiecriteria (groei van omzet en ebitda in de portfolio, investeringsvolume en netto-bedrijfsresultaat)</i>- 30% : <i>niet-financiële prestatiecriteria (ESG en digital)</i>
Individueel aandeel	⇒ in functie van evaluatie van individuele en teamdoelstellingen die vooraf worden overeengekomen
Realisatie	⇒ 30% (betaling in boekjaar 2022-2023)

Historische co-investeringsstructuren (carried interest)

PRINCIPES

- Aligering van belangen met Gimv-aandeelhouders (creatie aandeelhouderswaarde)
- 12,5% deelname in gerealiseerde netto-meerwaarden (cash) op portefeuille (na verrekening van alle winstgevende en verlieslatende participaties en minimum rendement van 4%)
- Investeringsperiodes van 3 jaar
- Rechten worden verworven over een periode van 8 jaar en afrekening gebeurt tussen jaar 8 en 13
- 50-tal begunstigden

TOTAAL BRUTOBEDRAG BETAALD IN BOEKJAAR 2021-2022

9.166.972 EUR

Building leading companies.

5. Agendapunkten - Stemming

Agendapunt 4

Mededeling en goedkeuring van het remuneratieverslag

Voorstel van besluit

Goedkeuring van het remuneratieverslag zoals opgenomen in het jaarverslag van de raad van bestuur over het boekjaar afgesloten op 31 maart 2022.

Stemresultaat

	Votes	%
Ja	10.893.696	97,92%
Neen	230.862	2,08%
Onthouding	3.822	

Agendapunt 5

Goedkeuring van de jaarrekening met betrekking tot het boekjaar afgesloten op 31 maart 2022 en bestemming van het resultaat

Voorstel van besluit

Goedkeuring van de jaarrekening met betrekking tot het boekjaar afgesloten op 31 maart 2022, met inbegrip van de bestemming van het resultaat zoals voorgesteld door de raad van bestuur, met name

- i. de vaststelling van het brutodividend op 2,60 euro per aandeel
- ii. kennisname van de keuzemogelijkheid voor de aandeelhouders om dit dividend te laten uitkeren in aandelen van de vennootschap onder de voorwaarden en modaliteiten zoals toegelicht op de algemene vergadering.

Stemresultaat

	Votes	%
Ja	11.117.582	99,90%
Neen	10.706	0,10%
Onthouding	90	

Agendapunt 6

Kwijting aan de bestuurders

Voorstel van besluit

Kwijting aan elk van de bestuurders voor de uitoefening van hun mandaat tijdens het boekjaar afgesloten op 31 maart 2022.

Stemresultaat

	Votes	%
Ja	11.113.560	99,97%
Neen	3.227	0,03%
Onthouding	11.593	

Agendapunt 7

Kwijting aan de commissaris

Voorstel van besluit

Kwijting aan de commissaris voor de uitoefening van zijn mandaat tijdens het boekjaar afgesloten op 31 maart 2022.

Stemresultaat

	Votes	%
Ja	11.103.139	100,00%
Neen	51	0,00%
Onthouding	25.191	

Agendapunt 8a

Herbenoeming Johan Deschuyffeleer

Voorstel van besluit

Herbenoeming van de heer Johan Deschuyffeleer als onafhankelijk bestuurder van de vennootschap. Dit mandaat loopt voor een periode van vier jaar tot de sluiting van de gewone algemene vergadering in 2026.

Stemresultaat

	Votes	%
Ja	11.002.616	99,14%
Neen	95.469	0,86%
Onthouding	28.611	

Agendapunt 8b

Herbenoeming Luc Missorten

Voorstel van besluit

Herbenoeming van de heer Luc Missorten als onafhankelijk bestuurder van de vennootschap. Dit mandaat loopt voor een periode van vier jaar tot de sluiting van de gewone algemene vergadering in 2026.

Stemresultaat

	Votes	%
Ja	10.615.903	95,43%
Neen	508.947	4,57%
Onthouding	3.632	

Agendapunt 8c Benoeming Hilde Windels

Voorstel van besluit

Benoeming van mevrouw Hilde Windels als onafhankelijk bestuurder van de vennootschap. Dit mandaat loopt voor een periode van vier jaar tot de sluiting van de gewone algemene vergadering in 2026.

Stemresultaat

	Votes	%
Ja	11.080.761	99,62%
Neen	42.304	0,38%
Onthouding	4.806	

Agendapunt 9

Herbenoeming commissaris

Voorstel van besluit

Herbenoeming van BDO Bedrijfsrevisoren BV, kantoorhoudend te Antwerpen-Berchem, Uitbreidingstraat 72 bus 1, tot commissaris van de vennootschap voor een hernieuwbare periode van drie jaar eindigend na de algemene vergadering die zal uitgenodigd worden om de rekeningen voor het boekjaar 2024-2025 goed te keuren en vaststelling van de jaarlijkse vergoeding van de commissaris voor de controle van de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekening van de Vennootschap op 84 000 euro (exclusief BTW, IBR-bijdrage, interne werkingskosten en out-of-pocket expenses), vergoeding die jaarlijks zal aangepast worden aan de evolutie van de Belgische consumptieprijsindex.

BDO Bedrijfsrevisoren BV duidt de heer David Lenaerts, bedrijfsrevisor, aan als vaste vertegenwoordiger.

Stemresultaat

	Votes	%
Ja	11.125.750	99,99%
Neen	951	0,01%
Onthouding	1.681	

Gimv

Agendapunt 10

Vaststelling bezoldiging bestuurders

Voorstel van besluit

Vaststelling van het geheel van de vaste bestuursvergoedingen van al de leden van de raad van bestuur, met inbegrip van de vaste vergoeding van de voorzitter, op 900.000 EUR per jaar en machtiging aan de raad van bestuur om de vergoedingen te verdelen onder de bestuurders.

Stemresultaat

	Votes	%
Ja	11.121.033	99,97%
Neen	3.036	0,03%
Onthouding	4.663	



Belgium

Gimv nv

Karel Oomsstraat 37

2018 Antwerpen

T +32 3 290 21 00

The Netherlands

Gimv Nederland Holding BV

WTC The Hague

Prinses Margrietplantsoen 87

2595 BR Den Haag

T +31 70 3 618 618

France

Gimv France SAS

83, rue Lauriston

75116 Paris

T +33 1 58 36 45 60

Germany

Gimv

Promenadeplatz 12

80333 München

T +49 89 442 327 50

Gimv

Building leading companies.